

संख्या: 792/VII-1/34-सिडकुल/2015

प्रेषक,

राकेश शर्मा
मुख्य सचिव,
उत्तराखण्ड शासन।

51-10

सेवा में,

प्रबन्ध निदेशक
राज्य अवस्थापना एवं औद्योगिक विकास निगम (सिडकुल)
आई0टी0पार्क, देहरादून।

औद्योगिक विकास अनुभाग-2

देहरादून : दिनांक : 17 अक्टूबर, 2015

विषय:- राज्य अवस्थापना एवं औद्योगिक विकास निगम (सिडकुल) के संरचनात्मक ढांचे हेतु
विनियमावली प्रख्यापित करने के संबंध में।

महोदय,


कृपया उपरोक्त विषयक अपने कार्यालय के पत्र संख्या 1082/म0प्र0/सिडकुल/2015
दिनांक 18 अगस्त, 2015 का संदर्भ ग्रहण करें, जिसमें राज्य अवस्थापना एवं औद्योगिक विकास
निगम (सिडकुल) के संरचनात्मक ढांचे में स्वीकृत विभिन्न पदों हेतु प्रेषित विनियमावली पर शासन
का अनुमोदन प्रदान करने का अनुरोध किया गया है।

इस संबंध में मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि शासन द्वारा सम्यक विचारोपरान्त
सिडकुल की संलग्न विनियमावली को प्रख्यापित किये जाने पर सहमति प्रदान की जाती है।

कृपया तदनुसार अग्रोत्तर कार्यवाही करने का कष्ट करें।

संतुष्ट:-यथोक्त।

भवदीय,


(राकेश शर्मा)
मुख्य सचिव।

PA to MD
5
17/10/2015

स्टेट इन्फ्रास्ट्रक्चर एण्ड इन्डस्ट्रियल डेवलपमेन्ट कॉर्पोरेशन आफ उत्तराखण्ड के आर्टिकल आफ एसोसिएशन के नियम 94 के प्रस्तर (xxi) एवं (xxiii) के अधीन शक्ति का प्रयोग करके राज्य सरकार की पूर्वानुमति से कारपोरेशन में नियुक्त कार्मिकों की सेवा शर्तों को विनियमन करने की दृष्टि से निम्नलिखित विनियमावली बनाते हैं, अर्थात् -

स्टेट इन्फ्रास्ट्रक्चर एण्ड इन्डस्ट्रियल डेवलपमेन्ट कारपोरेशन आफ उत्तराखण्ड विनियमावली, 2015

अध्याय - एक

प्रारम्भिक

- | | |
|------------------------------|--|
| संक्षिप्त नाम
और प्रारम्भ | 1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम स्टेट इन्फ्रास्ट्रक्चर एण्ड इन्डस्ट्रियल डेवलपमेन्ट कारपोरेशन ऑफ उत्तराखण्ड लिमिटेड (सिडकुल) सेवा नियमावली, 2015 है।

(2) यह तुरन्त प्रवृत्त होगी। |
| प्रयोज्यता | 2. यह विनियम निगम के सभी पूर्णकालिक कर्मचारियों/अधिकारियों पर लागू होंगे। |
| परिभाषा | 3. जब तक कि विषय या सन्दर्भ में कोई प्रतिकूल बात न हो, इस विनियम में :-

(अ) "नियुक्ति प्राधिकारी" से तात्पर्य ऐसे प्राधिकारी से है जैसा कि इस विनियम के संलग्न पाँच में वर्णित है।

(ब) "बोर्ड" से तात्पर्य निगम के निदेशक मण्डल अभिप्रेत है।

(स) "अध्यक्ष" से तात्पर्य निगम के निदेशक मण्डल के अध्यक्ष (Chairman) अभिप्रेत है।

(द) "मुख्य कार्यकारी अधिकारी" से तात्पर्य निगम के मुख्य कार्यकारी अधिकारी (CEO) अभिप्रेत है।

(प) "कम्पनी" या "निगम" से तात्पर्य स्टेट इन्फ्रास्ट्रक्चर एण्ड इन्डस्ट्रियल डेवलपमेन्ट कारपोरेशन ऑफ उत्तराखण्ड लिमिटेड (सिडकुल) अभिप्रेत है।

(फ) "सक्षम प्राधिकारी" से तात्पर्य ऐसे प्राधिकारी अभिप्रेत है जिसे उत्तराखण्ड सरकार/बोर्ड द्वारा विशेष उद्देश्य के लिए नामित किया गया हो।

(ब) "नियोक्ता" से तात्पर्य स्टेट इन्फ्रास्ट्रक्चर एण्ड इन्डस्ट्रियल डेवलपमेन्ट कारपोरेशन ऑफ उत्तराखण्ड लिमिटेड (सिडकुल) अभिप्रेत है।

(भ) "कर्मचारी" से तात्पर्य निगम के उन कर्मचारियों/अधिकारियों अभिप्रेत है जिनपर यह विनियम लागू होते हैं।

(म) "सरकार" से तात्पर्य उत्तराखण्ड सरकार अभिप्रेत है। |

- (य) " मुख्यालय " से तात्पर्य निगम के पंजीकृत कार्यालय या अन्य ऐसे कार्यालय अभिप्रेत है जिसे मुख्यालय के रूप में घोषित किया गया है।
- (र) " प्रबन्ध निदेशक " से तात्पर्य निगम के प्रबन्ध निदेशक अभिप्रेत है तथा किसी शक्ति के प्रयोग के सम्बन्ध में वे निदेशक या अधिकारी भी सम्मिलित माने जायेंगे जिन्हें निदेशक मण्डल या सरकार द्वारा प्रबन्ध निदेशक के अस्थायी अनुपस्थिति में उनके अधिकारी एवं कर्तव्यों के पालन के लिए उत्तरदायी बनाये गये हों।
- (ल) " सेवारत सदस्यों " से तात्पर्य उन कर्मचारियों/अधिकारियों अभिप्रेत है जिनको नियोजन मौलिक रूप से इन नियमों के अन्तर्गत नियुक्त किया गया है।
- (व) " चयन समिति " से तात्पर्य संलग्नक तीन एवं चारमें उल्लिखित समिति अभिप्रेत है।
- (श) " सेवा " से तात्पर्य निगम में सेवा अभिप्रेत है।
- (ष) " मौलिक नियुक्ति " से तात्पर्य उन नियुक्तियों से है जो अस्थायी (Adhoc) नियुक्ति न हों तथा किसी स्वीकृत पद पर नियमान्तर्गत चयन के बाद नियुक्त किये गये हों या जहां कोई नियम प्रचलित न होने पर सरकार या बोर्ड द्वारा जारी तत्सम्बन्धी प्रशासनिक निर्देशों के अधीन किये गये हों।
- (स) " भर्ती का वर्ष " से तात्पर्य बारह (12) महीने के काल अभिप्रेत है जो कि कैलेंडर वर्ष के जुलाई माह के प्रथम तिथि से प्रारम्भ होगी।

पदों का वर्गीकरण

4. निगम के अधीन नियुक्त, नियंत्रण एवं अनुशासन के उद्देश्य से पदों का वर्गीकरण सामान्य रूप में वर्ग समूह "क", समूह "ख", समूह "ग" एवं समूह "घ" के रूप में किया जायेगा।

अध्याय - दो

योग्यताएँ एवं भर्ती की सामान्य शर्तें

राष्ट्रीयता

5. निगम के अधीन किसी पद पर या सेवा में भर्ती के लिए किसी अभ्यर्थी को निम्नलिखित होना चाहिए :-
- (अ) भारत का नागरिक हो, या
- (ब) तिब्बती शरणार्थी जो भारत में स्थायी रूप से निवास करने के अभिप्राय से 1 जनवरी 1962 के पूर्व भारत में आया हो, या
- (स) भारतीय उद्भव का कोई व्यक्ति जो भारत में स्थायी रूप से निवास करने के अभिप्राय से नेपाल, पाकिस्तान, वर्मा, श्रीलंका एवं पूर्वी अफ्रीकी देशों केन्या, युगाण्डा और तन्जानिया संयुक्त गणराज्य (पूर्व में तांगानिका एवं जन्जीबार) से प्रवास किया हो ;

परन्तु यह कि उपर्युक्त (ब) और (स) का अभ्यर्थी ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में पात्रता का प्रमाण पत्र किसी राज्य सरकार द्वारा जारी किया गया हो ;

परन्तु यह और कि श्रेणी (ब) के अभ्यर्थी को पुलिस उप महानिरीक्षक अभिसूचना इकाई, उत्तराखण्ड द्वारा स्वीकृत पात्रता का प्रमाण-पत्र भी प्राप्त करने की अपेक्षा की जायेगी ;

परन्तु यह भी कि उपर्युक्त श्रेणी (स) के अभ्यर्थी के लिए पात्रता का कोई प्रमाण पत्र एक वर्ष से अधिक अवधि के लिए जारी नहीं किया जाएगा, और ऐसे अभ्यर्थी को एक वर्ष से अधिक अवधि के पश्चात सेवा में तभी रखा जाएगा जब उसने भारतीय नागरिकता प्राप्त कर ली हो।

ऐसे अभ्यर्थी के जिसके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो किन्तु उसे न तो जारी किया गया हो और न अस्वीकार किया गया हो, किसी परीक्षा में सम्मिलित किया जा सकता है या चयन के लिए आयोजित साक्षात्कार में बुलाया जा सकता है और उसे अनंतिम रूप में नियुक्ति दी जा सकती है शर्त यह है कि उसके द्वारा आवश्यक प्रमाण-पत्र प्राप्त कर लेने पर या उसके पक्ष में जारी किये जाने पर उसे निगम को निगम द्वारा या अन्य सक्षम अधिकारी द्वारा नियत समय सीमा के भीतर उपलब्ध कराना होगा।

आयु

6. (1) सीधी नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी की न्यूनतम आयु उन पदों के लिए जिनके लिए न्यूनतम शैक्षिक योग्यता इंटरमीडिएट(10+2) से अधिक न हो, 18 वर्ष एवं शेष सभी पदों के लिए 21वर्ष होनी चाहिये।
- (2) सीधी भर्ती के उन पदों पर जिनका ग्रेड वेतन—रु0 5400/— या उससे कम हो अधिकतम आयु सीमा एक जनवरी को जबकि नियुक्ति के लिए विज्ञापन वर्ष के एक जनवरी एवं 30 जून के बीच निर्गत की गयी हो, एवं एक जुलाई को जबकि नियुक्ति के लिए विज्ञापन एक जुलाई से 31 दिसम्बर के बीच निर्गत की गयी हो, अधिकतम आयु सीमा 42 वर्ष होगी। उन पदों के लिए जिनका ग्रेड वेतन— रु0 5400/— से अधिक एवं रु0 8700/— से कम हो अधिकतम आयु सीमा वर्ष के पहली जनवरी को जबकि नियुक्ति विज्ञापन 1 जनवरी से 30 जून के मध्य प्रकाशित की गयी हो, एवं पहली जुलाई, को जबकि नियुक्ति विज्ञापन 1 जुलाई से 31 दिसम्बर के मध्य प्रकाशित की गयी हो, 45 वर्ष होगी। उन पदों के लिए जिनका ग्रेड वेतन— रु0 8700/— हो अधिकतम आयु सीमा वर्ष के पहली जनवरी को जबकि नियुक्ति विज्ञापन 1 जनवरी से 30 जून के मध्य प्रकाशित की गयी हो एवं पहली जुलाई को जबकि नियुक्ति विज्ञापन 1 जुलाई से 31 दिसम्बर के मध्य प्रकाशित की गई हो, 50 वर्ष होगी। विभागीय अभ्यर्थियों के लिए कोई अधिकतम उम्र सीमा नहीं होगी। इस सीमित उद्देश्य के लिए निगम में सीधी या किसी एजेन्सी के माध्यम से कार्यरत संविदा कर्मचारियों को भी विभागीय कर्मचारी माना जा सकता है।
- (3) इस विनियम के लिए आयु गणना जन्म के दिन से की जायेगी। आयु की पुष्टि के लिए प्रमाण कर्मचारियों का हाईस्कूल या उनके अन्य शैक्षिक प्रमाण पत्रों के आधार पर की जायेगी।
- (4) कर्मचारी की जन्म तिथि हाईस्कूल परीक्षा या अन्य शैक्षिक प्रमाण पत्रों के आधार पर अथवा जहां कर्मचारी ने ऐसी कोई परीक्षा पास नहीं की हो, जन्म तिथि या आयु जैसी की कर्मचारी की सेवा पुस्तिका/रिकार्ड में नियुक्ति के समय इंगित की गयी हो, उसकी सही जन्म तिथि या आयु मानी जायेगी एवं किसी भी परिस्थिति में उनमें सुधार के लिए भी आवेदन या प्रत्यावेदन पर विचार नहीं किया जायेगा।
- (5) अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों एवं पिछड़ी जातियों के अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा को राज्य सरकार के तत्सम्बन्धी

समय-समय पर निर्गत आदेशों को ध्यान में रखते हुए निगम शिथिल करने के विषय में निर्णय ले सकेगी।

(6) सभी कर्मचारी अपनी नियुक्ति के समय अपनी आयु का प्रमाण नियोक्ता अधिकारी की संतुष्टि के अनुसार प्रस्तुत करेंगे।

अहताएँ

7.

(1) न्यूनतम अनिवार्य योग्यताएँ/वांछित योग्यताएँ तथा विभिन्न पदों के लिए निर्दिष्ट सेवा अनुभव अनुलग्नक-I में वर्णित योग्यताओं तथा कार्य अनुभव के अनुसार होंगी।

(2) किसी पद के लिए आवेदन करते समय अभ्यर्थी अपनी योग्यताओं एवं कार्य अनुभव का विवरण निर्धारित प्रपत्र/निर्देशों के अनुसार देगा तथा साथ ही आवेदन में दिये गये तथ्यों को सत्यापित करते हुए अपना वक्तव्य(Declaration) भी संलग्न करेगा। यदि किसी समय में उसके द्वारा दी गयी सूचना सही नहीं पायी जाती है तो उसकी सेवा बिना किसी पूर्व सूचना के समाप्त की जा सकती है एवं इसके लिए वह किसी भी तरह के क्षतिपूर्ति (Compensation) का अधिकारी भी नहीं होगा।

(3) बोर्ड को यह अधिकार होगा कि विशेष परिस्थिति में किसी पद या पदों के लिए इस विनियम के अन्तर्गत निश्चित अनिवार्य योग्यताओं/वांछित योग्यताओं एवं शर्तों में विभागीय कर्मचारियों के लिए आवश्यकतानुसार छूट दे सकता है। इस सीमित उद्देश्य के लिए निगम में सीधी या किसी एजेन्सी के माध्यम से कार्यरत संविदा कर्मचारियों को भी विभागीय कर्मचारी माना जा सकता है।

सीधी नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का चरित्र एवं आचरण ऐसा होना चाहिए जो कि उसे सभी तरह से निगम के अधीन सेवा के लिए उपयुक्त बनाता हो;

चरित्र एवं आचरण

8.

ऐसे अभ्यर्थी जिनकी सेवा केन्द्र सरकार या किसी राज्य सरकार या किसी निगम, निर्गम या अन्य संस्था जो कि केन्द्र/राज्य सरकार या लोकल आथोरिटी के स्वामित्व या नियंत्रण में हों, द्वारा जारी आदेश के

द्वारा समाप्त कर दी गयी हों(D dismissal) निगम में किसी सेवा के लिए अयोग्य माने जाएंगे। जहां किसी अभ्यर्थी को किसी फौजदारी न्यायालय (Criminal Court) द्वारा किसी आपराधिक कृत्य के लिए दोषी पाया जाता है, वहां वाद के तथ्यों एवं परिप्रेक्ष्य को संज्ञान में लेते हुए निर्णय लिया जायेगा एवं यदि ऐसे किसी आपराधिक कृत्य में कोई नैतिक हीनता (Moral Turpitude) या किसी ऐसे किसी आपराधिक/हिंसा आदि कृत्य में संलग्नता परिलक्षित न हो जिसका उद्देश्य विधि द्वारा स्थापित किसी सरकार को हिंसात्मक गतिविधि द्वारा समाप्त करना न हो, मात्र अपराधिक कृत्य में दोषी पाये जाने के आधार पर सेवा के लिए अयोग्य नहीं भी माना जा सकता है।

शारीरिक स्वस्थता

9.

किसी भी ऐसे अभ्यर्थी को सेवा में किसी पद पर नियुक्त नहीं किया जायेगा, यदि वह शारीरिक और मानसिक रूप से स्वस्थ नहीं है, और किसी ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त नहीं है जिसके कारण उसे अपने कर्तव्यों के दक्षतापूर्वक निर्वहन में हस्ताक्षेप की सम्भावना हो किसी अभ्यर्थी को नियुक्ति के लिये अन्तिमरूप से अनुमोदित किये जाने के पूर्व उससे यह अपेक्षा की जायेगी कि वह मुख्य चिकित्साधिकारी या निगम द्वारा निर्दिष्ट या अनुमोदित किसी अन्य चिकित्साधिकारी से विहित प्रपत्र में स्वस्थता प्रमाण पत्र प्रस्तुत करे। स्वस्थता परीक्षण में अनुत्तीर्ण अभ्यर्थी की सेवायें समाप्त की जा सकती हैं।

वैवाहिक परिस्थिति

10.

(1) ऐसा कोई पुरुष अभ्यर्थी जिसकी एक से अधिक जीवित पत्नी हो और

ऐसी कोई महिला अभ्यर्थी जिसने ऐसे पुरुष से विवाह किया हो जिसकी पहलेसे ही एक जीवित पत्नी हो, निगम के अधीन किसी पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

- (2) नियुक्ति प्राधिकारी/अधिकारी यदि उसका समाधान हो जाए कि किसी व्यक्ति को इस निगम के प्रवर्तन से मुक्त करने के लिए विशेष कारण हैं मामले को निगम निर्दिष्ट कर सकता है, जिसका विनिश्चय अंतिम होगा।

पद का आरक्षण

11. अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों एवं अन्य वर्गों के अभ्यर्थी जो कि उत्तराखण्ड राज्य के हों के लिए आरक्षण राज्य सरकार के ऐसे आदेशों/निर्देशों के अनुसार होंगे जो कि समय-समय पर जारी किये जाएं एवं उस समय प्रयुक्त हों।

अध्याय –तीन

भर्ती और नियुक्ति

पद का सृजन

12. पदों के सृजन करने की शक्ति राज्य सरकार में निहित होगी। इन नियमों के लागू होने के समय कुल सृजित पदों की संख्या परिशिष्ट-दो में निर्दिष्ट है।

भर्ती का स्रोत

13. (1) निगम के अधीन किसी पद पर भर्ती निम्नलिखित में से किसी भी स्रोत से की जा सकती है :-

(क) सीधी भर्ती द्वारा।

(ख) किसी विभागीय परीक्षण या साक्षात्कार या चयन के माध्यम से या निगम द्वारा विहित किसी अन्य रीति से निगम के वैसे कर्मचारियों जो कि कम स्केल या ग्रेड पे के पद पर कार्यरत हो में से पदोन्नति के द्वारा।

(ग) प्रतिनियुक्ति या पुर्ननियोजन या संविदा के आधार पर।

(घ) बोर्ड द्वारा अनुमोदित किसी अन्य स्रोत से।

- (2) प्रथम बार विभिन्न स्वीकृत पदों के लिए भर्ती के स्रोत परिशिष्ट एक में दर्शित स्रोतों के अनुसार होंगे।

- (3) जहाँ किसी पद पर भर्ती के स्रोत सीधी भर्ती एवं पदोन्नति दोनों हो तथा किसी पद के लिए एक से ज्यादा अधिकारी/कर्मचारी की नियुक्ति की जानी हो वहाँ सामान्यतया सीधी नियुक्ति एवं पदोन्नति के पद का प्रतिशत 50% प्रतिशत एवं 50 प्रतिशत होगी। उपरोक्त प्राविधानों के होते हुए भी निगम के बोर्ड के पास किसी भी पद पर भर्ती के स्रोतों में परिवर्तन, पदोन्नति के पद के प्रतिशत या सीधी भर्ती के पदों के प्रतिशत में परिवर्तन हेतु सम्पूर्ण अधिकार प्राप्त होंगे।

- (4) जहाँ किसी पद पर भर्ती के स्रोत सीधी भर्ती एवं पदोन्नति दोनों हो तथा नियुक्त के समय पदोन्नति के लिए वांछित अहर्ताएं रखता हुआ कोई अधिकारी/कर्मचारी उपलब्ध हो इस परिस्थिति में पद को प्राथमिकता के आधार पर पहले पदोन्नति के द्वारा भरे जाने पर विचार किया जाएगा। यदि किसी समय यह पाया जाय कि पदोन्नति द्वारा कोटा भरे जाने के लिए पर्याप्त संख्या में कर्मचारी उपलब्ध नहीं हैं तो निगम इन पदों को भी सीधी भर्ती द्वारा भर सकती है।

रिक्तियों की अवधारणा 14. नियुक्ति प्राधिकारी/अधिकारी भर्ती के वर्ष में कुल खाली पदों में कितने पदों पर भर्ती की जाएगी इसका निर्धारण करेंगे एवं इन पदों में कितनी संख्या अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन-जाति और अन्य वर्गों के लिए आरक्षित होंगी इसका भी निर्धारण करेंगे। वे पद जिन्हें सीधी भर्ती द्वारा भरा जाना है के सम्बन्ध में सूचना उस समय प्रचलित नियमों और आदेशों के अनुसार निर्गत किये जायेंगे।

सीधी भर्ती के द्वारा जबकि भर्ती प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से की जानी हो।

15. (1) प्रतियोगिता परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अनुमति हेतु नियुक्ति प्राधिकारी/अधिकारी या किसी अन्य प्राधिकारी जिसे प्रतियोगिता परीक्षा एवं /या साक्षात्कार के आयोजन के लिए अधिकृत प्रपत्र में आवेदन जनसामान्य के लिए विज्ञापन प्रकाशित कर आमंत्रित किये जायेंगे।
- (2) कोई भी अभ्यर्थी प्रतियोगिता परीक्षा में तब तक शामिल नहीं हो सकता जब तक कि उसके पास नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा निर्गत प्रवेश-पत्र न हो।
- (3) जब लिखित परीक्षा के परिणाम प्राप्त हो जाए और उसे एक टेबुल के रूप में अंकित कर लिया गया हो नियुक्ति प्राधिकारी, अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति एवं अन्य वर्गों जो कि नियम 11 के अधीन आते हैं, के सम्यक प्रतिभाग सुनिश्चित करते हुए, साक्षात्कार के लिए उतने अभ्यर्थियों को आमंत्रित करेंगे जिन्होंने लिखित परीक्षा में अधिकृत प्राधिकारी द्वारा इस हेतु निर्धारित स्तर को प्राप्त किया हो। साक्षात्कार में प्रत्येक प्रतिभागी द्वारा प्राप्त होने वाले अंकों को लिखित परीक्षा में प्राप्त अंकों में जोड़ा जायेगा।
- (4) निगम के नियुक्ति प्राधिकारी/अधिकृत प्राधिकारी अभ्यर्थियों द्वारा लिखित परीक्षा एवं साक्षात्कार में प्राप्त अंकों को सम्मिलित करते हुए उनके संयुक्त मांग के आधार पर सभी अभ्यर्थियों की एक सूची तैयार करेंगे और इसमें से जो भी नियुक्ति के लिए उनके अनुसार पात्रता रखते हों इस आधार पर उनका नाम नियुक्ति पर निर्णय के लिए अपनी संस्तुति के साथ अग्रसारित करेंगे। यदि दो या उससे अधिक अभ्यर्थी समान अंक प्राप्त करते हैं तो जो भी अभ्यर्थी लिखित परीक्षा में ज्यादा अंक प्राप्त करेंगे उन्हें वरीयता दी जायेगी।

सीधी भर्ती जब भर्ती प्रतियोगिता परीक्षा के आधार नहीं करनी हो

16. (1) नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा चयन पर विचार के लिए निर्धारित प्रपत्र पर आवेदन सार्वजनिक विज्ञापन के माध्यम से आमंत्रित किये जायेंगे।
- (2) नियुक्ति प्राधिकारी अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन-जाति एवं अन्य वर्गों, जो कि नियम 11 के अधीन आते हैं, के सम्यक प्रतिभाग को सुनिश्चित करते हुए साक्षात्कार के लिए उतने अभ्यर्थियों को आमंत्रित करेंगे जो निर्धारित योग्यता रखते हों और जो वे उचित मानते हों।
- (3) परिशिष्ट-दोके अनुसार बनायी गयी चयन समिति साक्षात्कार में दर्शायी गयी उनकी योग्यता एवं क्षमता के आधार पर प्राप्त अंकों के अनुसार साक्षात्कार में शामिल सभी अभ्यर्थियों की एक सूची तैयार करेगी। यदि दो या अधिक अभ्यर्थी समान अंक प्राप्त करते हैं तो चयन समिति उनके नाम उनकी उम्र में वरीयता के आधार पर सूची में सम्मिलित करेगी। तैयार की गई सूची में अभ्यर्थियों की संख्या भरे जाने वाले पदों से ज्यादा

होनी चाहिए (25 प्रतिशत से ज्यादा नहीं)। चयन समिति उपरोक्त सूची नियुक्ति प्राधिकारी को अग्रसारित करेगी।

- (4) परीक्षा के लिए पाठ्यक्रम एवं भर्ती के इस नियमावली के अधीन नियम/उपनियम वे होंगे जो कि बोर्ड/नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर निर्धारित किये जायेंगे।

पदोन्नति के माध्यम से भर्ती की प्रक्रिया

17. (1) पदोन्नति के माध्यम से भर्ती परिशिष्ट तीन के अनुसार गठित समिति के माध्यम से योग्यता के आधार पर की जायेगी।
- (2) नियुक्ति प्राधिकारी अभ्यर्थियों के उन पदों पर जिनसे पदोन्नति की जानी हो, को वरीयता के आधार पर भरे जाने वाले पदों की संख्या से अधिकतम 3 गुणा अभ्यर्थियों को शामिल करते हुए सूची तैयार करेगी। जहां कुल योग्य अभ्यर्थियों की संख्या भरे जाने वाले पदों की संख्या के तीन गुणा से कम हो, वास्तविक योग्य अभ्यर्थियों की सूची तैयार की जायेगी। उपरोक्त सूची को चयन समिति के समक्ष प्रस्तुत किया जाएगा साथ ही इन अभ्यर्थियों के आचरण एवं अन्य संबंधित दस्तावेजों, जो कि उचित समझे जाएंगे, को भी सूची के साथ प्रस्तुत किया जाएगा।
- (3) अभ्यर्थियों के प्रकरणों पर समिति द्वारा उपरोक्त उप-नियम(2) में वर्णित दस्तावेजों के आधार पर विचार किया जायेगा।
- (4) चयन समिति द्वारा चयनित अभ्यर्थियों की एक सूची उनकी योग्यता के आधार पर तैयार की जाएगी जो कि नियुक्ति प्राधिकारी को भेजी जायेगी। यदि एक से अधिक अभ्यर्थी समान अंक प्राप्त करते हैं, उन अभ्यर्थियों के नाम सूची में जहां से इन्हें पदोन्नत किया जाना है उनके वरीयता के आधार अंकित की जायेगी।
- (5) योग्यता के आधार पर उपरोक्त तैयार की गयी सूची को भविष्य में पदोन्नति के लिए वरीयता सूची मानी जायेगी।

संयुक्त चयन सूची

18. यदि कोई भर्ती वर्ष में नियुक्तियां सीधी भर्ती एवं पदोन्नति दोनों तरह से होनी हैं, एक संयुक्त चयन सूची बनायी जाएगी जिससे दोनों सूचियों से नाम इस प्रकार सम्मिलित किये जाएंगे जिससे कि उनके निर्धारित प्रतिशत सुनिश्चित हो सकें। सूची में पहला नाम पदोन्नति के माध्यम से भर्ती किये गये अभ्यर्थी का होगा।

अध्याय –पाँच

नियुक्ति, परिवीक्षा, नियमित नियुक्ति एवं ज्येष्ठता

नियुक्ति

19. (1) नियुक्ति प्राधिकारी नियम 15, 16 एवं 17 जैसा कि प्रयुक्त हो, के अधीन तैयार की गयी सूची से क्रमानुसार अभ्यर्थियों के नाम लेकर उनकी नियुक्ति करेगा।
- (2) यदि किसी चयन के सम्बन्ध में एक से अधिक नियुक्ति आदेश निर्गत किये जाते हैं, तो एक संयुक्त नियुक्ति आदेश भी निर्गत किया जाएगा जिसमें चयनित आदेश भी निर्गत किया जाएगा जिसमें चयनित व्यक्तियों के नाम चयन प्रक्रिया में निर्धारित वरीयता/ज्येष्ठता या जैसा भी प्रयुक्त हो, जिस पद से उनकी पदोन्नति की गयी है उसके वरीयता/ज्येष्ठता के आधार पर अंकित की जायेगी।

परिवीक्षा

20. (1) किसी पद या सेवा में नियुक्त होने पर व्यक्ति को एक वर्ष के परिवीक्षा काल पर रखा जायेगा।
- (2) नियुक्ति प्राधिकारी यदि चाहे, कारणों को स्पष्ट अंकित करते हुए परिवीक्षा काल किसी व्यक्तिगत प्रकरण में जिस तिथि तक बढ़ाया जाना है इंगित करते हुए बढ़ा सकता है।
- (3) यदि नियुक्ति प्राधिकारी को किसी भी समय या परिवीक्षा काल या बढ़ाये गये परिवीक्षा काल की समाप्ति पर यह प्रतीत होता है कि परिवीक्षा के अधीन कार्यरत अधिकारी/कर्मचारी ने अवसर का उचित सदुपयोग नहीं किया है या अभ्यर्थी ने संतोषजनक व्यवहार नहीं किया है, मौलिक पद पर प्रत्यावर्तित किया जा सकता है। यदि किसी पद पर उसकी धारिता नहीं बनती है, उसकी सेवा समाप्त की जा सकती है।
- (4) परिवीक्षाधीन ऐसे अधिकारी/कर्मचारी जिन्हें मूल पद पर वापस भेजा गया हो या उपरोक्त उप-नियम (3) के अधीन सेवा मुक्त किया गया हो, इस कारण किसी क्षतिपूर्ति के हकदार नहीं होंगे।
- (5) नियुक्ति अधिकारी आफिसिएटिंग या टेम्पोररी आधार पर किसी पद पर लगातार दी गयी कैडर में सेवा या किसी अन्य समकक्ष या उच्च पद पर दी गयी सेवा का संज्ञान लेते हुए परिवीक्षा अवधि की गणना की अनुमति दे सकता है।

स्थायीकरण

21. एक परिवीक्षाधीन अधिकारी/कर्मचारी की नियुक्ति परिवीक्षा काल या बढ़ाये गये परिवीक्षा काल की समाप्ति पर लिखित आदेश द्वारा नियमित की जाएगी, यदि :-
- (क) उनका कार्य एवं व्यवहार संतोषजनक बताया जाय।
- (ख) उसकी सत्यनिष्ठा प्रमाणित की जाय।
- (ग) नियुक्ति अधिकारी को यह समाधान हो जाय कि वह स्थायीकरण हेतु अन्यथा उपयुक्त है।

ज्येष्ठता

22. (1) सिर्फ उन परिस्थितियों को छोड़कर जिसके सम्बन्ध में नीचे प्रावधान किये गये हैं, किसी व्यक्ति की ज्येष्ठता पदों के वर्ग में उस तिथि से निश्चित की जाएगी जिस तिथि को उनकी नियुक्ति का आदेश निर्गत हुआ हो और यदि दो या अधिक व्यक्ति एक साथ एक ही आदेश के द्वारा नियुक्त किये जाते हैं उनकी ज्येष्ठता आदेश में उल्लिखित उनके नाम के क्रम के आधार पर निश्चित की जाएगी।

हालांकि यदि नियुक्ति आदेश में किसी स्पष्ट पिछली तिथि को किसी व्यक्ति की मूल नियुक्ति तिथि मानी जाती है तो उसकी ज्येष्ठता इस माने गये मूल नियुक्ति तिथि के आधार पर निश्चित की जाएगी, शेष प्रकरणों में यह आदेश के निर्माण होने की तिथि के आधार पर मानी जाएगी।

- (2) उन व्यक्तियों में जिनकी नियुक्ति सीधे तौर पर किसी एक ही चयन प्रक्रिया के तहत की गयी है, उनकी पारस्परिक ज्येष्ठता वही होगी जो चयन समिति द्वारा निश्चित की गयी है।

हालांकि सीधे भर्ती किए गये वैसे अभ्यर्थी जिन्होंने दिये गये समय पर सेवा प्रारम्भ बिना किसी वैध कारणों के नहीं की हो, अपनी

पारस्परिक ज्येष्ठता खो सकते हैं। इस सम्बन्ध में नियुक्त अधिकारी द्वारा कारणों की वैधता पर निर्णय अंतिम होगा।

(3) पदोन्नति के द्वारा नियुक्त व्यक्तियों की पारस्परिक ज्येष्ठता वही होगी जो चयन समिति ने कैडर के लिए निर्धारित की हो न कि उस कैडर का जिससे वे पदोन्नत हुए हों।

(4) जहां नियुक्ति पदोन्नति एवं सीधी भर्ती दोनों माध्यमों या एक से अधिक श्रोतों से की जाती है, और विभिन्न श्रोतों के कोटे पूर्व निर्धारित हों, उन प्रकरणों में पारस्परिक ज्येष्ठता उनके नामों को **Cyclic Order** में रखकर नियम 18 के अन्तर्गत निर्मित सूची जो कि विभिन्न कोटे के निर्धारित प्रतिशत को ध्यान में रखकर तैयार की गयी हो में उनके क्रम के आधार पर निश्चित होगी हालांकि :-

(क) यदि किसी श्रोत से नियत कोटे से अधिक नियुक्ति की जाती है, वैसे व्यक्ति जिनकी नियुक्ति नियत कोटे से अधिक हुई है उनकी ज्येष्ठता नीचे रखी जाएगी एवं बाद वाले वर्ष-वर्षों में जब भी उस कोटे के पद उपलब्ध होंगे तदनुसार उनकी ज्येष्ठता निर्धारित की जाएगी।

(ख) यदि किसी श्रोत से नियत कोटे से कम नियुक्ति हुई हो और ऐसे कोटे के पद जो खाली रह गये हों, पर नियुक्ति बाद के वर्ष या वर्षों में होती है, ऐसे पदों पर नियुक्त व्यक्ति की ज्येष्ठता पिछले वर्ष/वर्षों से नियत नहीं की जाएगी, अपितु उस वर्ष से मानी जाएगी जिस वर्ष में उनकी नियुक्ति हुई हो हालांकि उस साल की संयुक्त सूची जो इन नियमों के अन्तर्गत बनी हो उनका नाम सबसे ऊपर रखा जाएगा जिसके बाद **Cyclic Order** में अन्य नियुक्त व्यक्तियों के नाम रखे जाएंगे।

(ग) जहां, नियमों और स्वीकृति प्रक्रियाओं के अनुसार किसी भी श्रोत से खाली पद इस सम्बन्ध में प्रयुक्त नियमों एवं प्रक्रियाओं में वर्णित परिस्थितियों में किसी अन्य श्रोत से भरे जाते हैं और इस तरह नियत कोटे से अधिक नियुक्ति होती है, व्यक्ति जिनकी नियुक्ति इस तरह होती है कि ज्येष्ठता उसी साल की मानी जाएगी और यह माना जाएगा की उनकी नियुक्ति कोटे में वैध सीटों के अन्तर्गत ही हुई है।

ज्येष्ठता सूची तैयार करना

23. (1) जैसे ही किसी सेवा में नियुक्तियां होती हैं, नियुक्ति अधिकारी एक अनन्तिम (Tentative) ज्येष्ठता सूची तैयार करेगा जिसमें इन नियमों के अन्तर्गत मूल रूप से नियुक्त व्यक्तियों के नाम सम्मिलित होंगे।
- (2) अनन्तिम ज्येष्ठता सूची वैसे सभी व्यक्तियों को जो इससे प्रभावित होते हों एक संगत नोटिस के द्वारा परिचालित किया जाएगा जो कि 15 दिन से कम का न हो (प्रेषण तिथि से) और उनसे इस सम्बन्ध में, अगर कोई हो, आपत्ति आमंत्रित की जाएगी।
- (3) कोई भी आपत्ति जो कि इन नियमों की वैधानिकता या वैधता से सम्बन्धित हों पर विचार नहीं किया जाएगा।
- (4) नियुक्ति प्राधिकार, आपत्ति को कारण बताते हुए निरस्त करने के बाद, एक अंतिम ज्येष्ठता सूची निर्गत करेगा।
- (5) वैसे किसी कैडर की ज्येष्ठता सूची तैयार करना आवश्यक नहीं होगा, जिसमें नियुक्ति मात्र पदोन्नति के द्वारा मात्र एक **Feeding** कैडर से होती हो।

अध्याय -छः

वेतन इत्यादि

- वेतन 24. (1) सेवा में विभिन्न वर्गों/पदों का वेतन इत्यादि वही होगा जो सरकार द्वारा समय-समय पर निर्धारित किया जाएगा।
- (2) वेतनमान या Lump sum के आधार पर इस नियमावली के प्रयुक्त होने के समय विभिन्न पदों के वेतन इत्यादि परिशिष्ट एकमें निर्दिष्ट वेतन के अनुसार होंगे।
- (3) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु निबंधन एवं सेवा शर्तों (Terms & Conditions) वेतन संरक्षण एवं दूसरी सुविधायें जब तक कि राज्य सरकार या बोर्ड द्वारा अलग से निर्धारित नहीं की गयी हों, वही होगी जो कि राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर निर्धारित की जाएगी।
- (4) संविदा के आधार पर नियुक्ति प्रकरण में वेतन एक पैकेज के रूप में परिशिष्ट एक में दर्शित वेतन के अनुसार होगी एवं अन्य निबंधन एवं सेवा शर्तें (Terms & Conditions) संविदा पर नियुक्ति के लिए आवेदन आमंत्रित करने से पूर्व नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नियत की जाएगी। हालांकि यदि कोई वेतन परिशिष्ट एक में नहीं दर्शायी गयी हों, वेतन वही होगा जो बोर्ड द्वारा आवेदन आमंत्रित करने से पूर्व नियत और स्वीकृत की गयी हों।

अध्याय -सात

अन्य उपबन्ध

- सेवा का क्षेत्र 25. निगम के कार्यक्षेत्र में किसी भी अधिकारी/कर्मचारी का स्थानान्तरण और नियुक्ति भारत या भारत से बाहर की जा सकती है।
- अवकाश 26. सरकार/बोर्ड द्वारा समय-समय पर लिए गये निर्णय/निर्णयों के प्रतिबन्धाधीन रहते हुए, निगम के कर्मचारियों को उन सभी अवकाशों की सुविधा दी जाएगी जो कि राज्य सरकार के कर्मचारियों को उपलब्ध हैं, और इस सम्बन्ध में राज्य सरकार में प्रयुक्त अवकाश सम्बन्धी नियम/आदेश निगम के कर्मचारियों के लिए भी लागू होंगे।
- व्यवहार सम्बन्धी नियम और अनुशासनात्मक कार्यवाही 27. सरकार/बोर्ड द्वारा समय-समय पर लिए गये निर्णयों के प्रतिबन्धाधीन रहते हुए, राज्य सरकार के कर्मचारियों के लिए प्रयुक्त व्यवहार सम्बन्धी तथा अनुशासनात्मक कार्यवाही सम्बन्धी नियम (Conduct Rules and Disciplinary Proceedings Rules) निगम के कर्मचारियों पर भी उसी तरह प्रयुक्त होंगे।
- सेवानिवृत्ति 28. सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर लिए गये निर्णयों के प्रतिबन्धाधीन रहते हुए, निगम के कर्मचारियों/अधिकारियों के सेवानिवृत्ति की आयु वही होगी जैसा कि राज्य सरकार कर्मचारियों के लिए प्रयुक्त होती है।
- शिथिल करने की शक्ति 29. जहां बोर्ड का समाधान हो जाए कि किसी नियम/नियमों के कारण किसी विशेष प्रकरण में अन्यथा कठिनाई उत्पन्न हो रही है, वह इस नियमावली के किसी भी प्राविधान/प्राविधानों को जो कि इस प्रकरण में प्रयुक्त होते हों, को प्रस्ताव के माध्यम से इस प्रकरण के लिए इस सीमा तक एवं उन शर्तों के अधीन जो उसे उचित लगें, निगम के हित में शिथिल या पूरी तरह प्रभावहीन

विवेचना
(Interpretation)

कर सकती है।

30. नियमों की विवेचनाकी शक्ति प्रबन्ध निदेशक में निहित होगी, जो इन नियमों को प्रभावी बनाने के लिए आवश्यकतानुसार प्रशासनिक निर्देश जारी कर सकेंगे। यद्यपि किसी भी संदेह या विवाद की स्थिति में प्रबन्ध निदेशक इसे बोर्ड/सरकार के समक्ष प्रस्तुत कर सकेंगे जिनका निर्णय अंतिम होगा।

अध्याय –आठ

विविध

31. निगम के बोर्ड के पास यह अधिकार होगा कि राज्य सरकार की पूर्वानुमति इस नियमावली के प्राविधानों में नये प्राविधान जोड़ सके, प्राविधानों को बदल सके या उन्हें आवश्यकतानुसार जैसा वह उचित समझें निरस्त कर सकें।
32. अधिकतम आयु-सीमा, शैक्षिक योग्यता या और किसी प्रक्रिया सम्बन्धी आवश्यकता में पूर्व-सैनिकों, अपंग पूर्व सैनिकों, युद्ध के दौरान मृत सैनिकों के आश्रितों, निगम के कर्मचारियों जिनकी कार्यकाल में मृत्यु हो चुकी हो के आश्रितों एवं खिलाड़ियों एवं अन्य वर्गों के लिए किसी भी प्रकार का नियमों में शिथिलीकरण नियुक्ति के समय प्रयुक्त उत्तराखण्ड सरकार के तत्सम्बन्धी नियमों या आदेशों के अनुसार किये जायेंगे।

संलग्नक-II

सीधी भर्ती हेतु चयन समिति का गठन

1. निदेशक (वित्त), निदेशक(नियोजन) एवं निदेशक (परिचालन) के पद पर भर्ती अध्यक्ष सिडकुल की अध्यक्षता में एक समिति का गठन कर लिया जायेगा और इसकी स्वीकृति बोर्ड एवं उत्तराखण्ड सरकार द्वारा दी जाएगी।
2. उपरोक्त पदों के अतिरिक्त जिन पदों का ग्रेड वेतन रु0 8700/- या उससे ज्यादा है के पद पर भर्ती उपाध्यक्ष, सिडकुल की अध्यक्षता में समिति का गठन कर लिया जाएगा और इसकी स्वीकृति बोर्ड द्वारा दी जाएगी।
3. उपरोक्त क्रम संख्या-1 व 2 के अतिरिक्त समस्त पदों पर भर्ती प्रबन्ध निदेशक द्वारा एक समिति का गठन इस उद्देश्य के लिए कर के किया जाएगा और ये भर्तियां प्रबन्ध निदेशक की स्वीकृति से होंगी।

संलग्नक-III

पदोन्नति के लिए चयन समिति का गठन

1. निदेशक (वित्त), निदेशक(नियोजन) एवं निदेशक (परिचालन) के पद पर पदोन्नति के माध्यम से भर्ती अध्यक्ष सिडकुल की अध्यक्षता में समिति गठित कर की जाएगी एवं इसकी स्वीकृति बोर्ड /उत्तराखण्ड सरकार से ली जाएगी।
2. महाप्रबन्धक, कम्पनी सचिव जिनका ग्रेड वेतन रू0 8700/- या उससे ज्यादा है के पद पर पदोन्नति द्वारा भर्ती उपाध्यक्ष, सिडकुल की अध्यक्षता में समिति का गठन कर की जाएगी और इसे बोर्ड द्वारा स्वीकृति किया जाएगा।
3. अन्य सभी पद, जिनके लिए ग्रेड वेतन रू0 8700/- से कम हो, पर पदोन्नति द्वारा भर्ती प्रबन्ध निदेशक द्वारा इस हेतु एक समिति का गठन कर की जाएगी एवं भर्ती प्रबन्ध निदेशक की स्वीकृति प्राप्त कर की जाएगी।

संलग्नक-IV

नियुक्ति प्राधिकारी

1. राज्य सरकार- प्रबन्ध निदेशक, निदेशक (वित्त), निदेशक(नियोजन) एवं निदेशक (परिचालन) एवं महाप्रबन्धक (राजस्व) के पद हेतु नियुक्ति प्राधिकारी होगी।
2. बोर्ड- महाप्रबन्धक, कम्पनी सचिव एवं अन्य उच्च पद जिनका ग्रेड वेतन रू0 8700/- या उससे अधिक है, के लिए नियुक्ति प्राधिकारी होंगे।
3. प्रबन्ध निदेशक- अन्य सभी पदों जिनका ग्रेड वेतन रू0 8700/-से नीचे है के लिए नियुक्ति प्राधिकारी होंगे।

संलग्नक-V

क्रम सं०	वेतनमान एवं ग्रेडवेतन	वर्गीकरण
1.	वेतन बैंड 3 वेतनमान 15600-39100 ग्रेडवेतन 6600 एवं इससे अधिक के पद	समूह “क”
2.	वेतन बैंड 2 वेतनमान 15600-39100 ग्रेडवेतन 5400 के पद	समूह “ख”
3.	वेतन बैंड 2 ग्रेड वेतन 4200 तक के पद	समूह “ग”
4.	वेतन बैंड 1 वेतनमान 5200 से 20200 ग्रेड वेतन 1800 तक के पद	समूह “घ”

सिडकुल पद संरचना— प्रस्तावित शैक्षिक योग्यता/अनुभव/चयन की प्रक्रिया

संगलनक - 1

क्रम.सं.	वेतनमान	पद	स्वीकृत पदों की संख्या	अनुभव	शैक्षिक/व्यावसायिक योग्यता	चयन की प्रक्रिया
1.	(आई.ए.एस.)— कैडर के अनुसार	प्रबन्ध निर्देशक	1	राज्य सरकार द्वारा निश्चित किया जायेगा।	राज्य सरकार द्वारा निश्चित किया जायेगा।	राज्य सरकार द्वारा नामित/ नियुक्त किया जायेगा।
2.	ओपन मार्केट	निदेशक (वित्त)	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 20 वर्ष का कार्यानुभव।	क्वालिफाइड चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट(सी.ए.) या कास्ट एकाउन्टेन्ट (आई.सी.डब्लू.ए.) या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय अथवा इस हेतु मान्यता प्राप्त किसी अन्य संस्थान से कम से कम 2 वर्ष की अवधि का एम.बी.ए. अथवा पी.जी.डी.एम (वित्त में स्पेशिएलाइजेशन) होना चाहिए।	राज्य सरकार/निदेशक मण्डल द्वारा नामित/नियुक्त होगा। अथवा ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा।
3.	ओपन मार्केट	निदेशक (नियोजन)	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 20 वर्ष का कार्यानुभव।	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय अथवा इस हेतु यू.जी.सी. और ए. आई.सी.टी.ई. द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग या आर्किटेक्चर में स्नातक होना चाहिए।	राज्य सरकार/निदेशक मण्डल द्वारा नामित/नियुक्त होगा। अथवा ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा।
4.	ओपन मार्केट	निदेशक (परिचालन)	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 20 वर्ष का कार्यानुभव।	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय अथवा इस हेतु यू.जी.सी. और ए. आई.सी.टी.ई. द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक होना चाहिए।	राज्य सरकार/निदेशक मण्डल द्वारा नामित/नियुक्त होगा। अथवा ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा।

5.	पी.सी.एस. - कैंडर के अनुसार	महाप्रबन्धक (भूमि सम्बन्धित मामले)	1	-	राज्य सरकार द्वारा निश्चित किया जायेगा।	राज्य सरकार द्वारा प्रतिनियुक्ति या अन्य रूप में नामित/ नियुक्त किया जायेगा।
6.	37400-67000(ग्रेड वेतन 8700)	कम्पनी सचिव	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 15 वर्ष का कार्यानुभव।	इन्स्टीट्यूट आफ कम्पनी सेक्रेटरीज आफ इण्डिया के फेलो या एसोसिएट मेम्बर होना चाहिए साथ ही किसी भी विश्वविद्यालय/ डीम्ड विश्वविद्यालय. या इस हेतु मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से विधि में स्नातक होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा।
7.	37400-67000 (ग्रेड वेतन 8700)	महाप्रबन्धक (वित्त)	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 15 वर्ष का कार्यानुभव।	क्वालिफाइड चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट(सी.ए.) या कास्ट एकाउन्टेन्ट (आई.सी.डब्ल्यू.ए.) या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय अथवा इस हेतु मान्यता प्राप्त किसी अन्य संस्थान से कम से कम 2 वर्ष की अवधि का एम.बी.ए. अथवा पी.जी.डी.एम (वित्त में स्पेशिएलाइजेशन) होना चाहिए। अथवा राज्य वित्त सेवा का कोई अधिकारी होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा। अथवा सहायक महाप्रबन्धक (लेखा) के पद से वैसे अधिकारी जिन्होंने सहायक महाप्रबन्धक(लेखा) के पद पर कम से कम 7 वर्ष पूरे कर लिये हों एवं इस हेतु अनिवार्य शैक्षिक योग्यता रखते हों के पद से पदोन्नति द्वारा भरा जायेगा। अथवा राज्य वित्त सेवा से प्रतिनियुक्ति अथवा अन्य प्रकार से अधिकारी की नियुक्ति द्वारा।

8.	15600-39100 (ग्रेड वेतन-6600)	सहायक महाप्रबन्धक (लेखा)	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 08 वर्ष का कार्यानुभव।	क्वालिफाइड चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट(सी.ए.) या कास्ट एकाउन्टेन्ट (आई.सी.डब्लू.ए.) या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय अथवा इस हेतु मान्यता प्राप्त किसी अन्य संस्थान से कम से कम 2 वर्ष की अवधि का एम.बी.ए. अथवा पी.जी.डी.एम (वित्त में स्पेशिएलाइजेशन) होना चाहिए। अथवा किसी विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय से एम.काम. की डिग्री होनी चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा। अथवा प्रबन्धक (लेखा) के पद से वैसे अधिकारी जिन्होंने प्रबन्धक (लेखा) के पद पर कम से कम 3 वर्ष पूरे कर लिये हों एवं इस हेतु अनिवार्य शैक्षिक योग्यता रखते हों के पद से पदोन्नति द्वारा भरा जायेगा।
9.	15600-39100 (ग्रेड वेतन-5400)	प्रबन्धक (लेखा)	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 05 वर्ष का कार्यानुभव।	क्वालिफाइड चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट(सी.ए.) या कास्ट एकाउन्टेन्ट (आई.सी.डब्लू.ए.) या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय अथवा इस हेतु मान्यता प्राप्त किसी अन्य संस्थान से कम से कम 2 वर्ष की अवधि का एम.बी.ए. अथवा पी.जी.डी.एम (वित्त में स्पेशिएलाइजेशन) होना चाहिए। अथवा किसी विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय से एम.काम. की डिग्री होनी चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा। अथवा सहायक प्रबन्धक (लेखा) के पद से वैसे अधिकारी जिन्होंने सहायक प्रबन्धक (लेखा) के पद पर कम से कम 5 वर्ष पूरे कर लिये हों।

10.	9300-34800 (ग्रेड वेतन-4800)	सहायक प्रबन्धक (लेखा)	8	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 03 वर्ष का कार्यानुभव।	किसी विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय से एम.काम. की डिग्री होनी चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से लिखित परीक्षा एवं /अथवा साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा। अथवा लेखाकार के पद से वैसे कर्मचारी जिन्होंने लेखाकार के पद पर कम से कम 5 वर्ष पूरे कर लिये हों।
11.	9300-34800 (ग्रेड वेतन-4200)	लेखाकार	7	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 02 वर्ष का कार्यानुभव।	किसी विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय से कामर्स में स्नातक/बी.बी.ए.(वित्त) की डिग्री होनी चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से लिखित परीक्षा एवं /अथवा साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा। अथवा सहायक लेखाकार के पद से वैसे कर्मचारी जिन्होंने सहायक लेखाकार के पद पर कम से कम 3 वर्ष पूरे कर लिये हों।
12.	5200-20200 (ग्रेड वेतन-2400)	सहायक लेखाकार	6	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 01 वर्ष का कार्यानुभव।	किसी विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय से कामर्स में स्नातक/बी.बी.ए.(वित्त) की डिग्री होनी चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से लिखित परीक्षा एवं /अथवा साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा।

13.	37400-67000 (ग्रेड वेतन 8700)	महाप्रबन्धक (परिचालन)	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 15 वर्ष का कार्यानुभव।	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय अथवा इस हेतु यू.जी.सी. और ए. आई.सी.टी.ई. द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा। अथवा उप महाप्रबन्धक(तकनीकी) के पद से ऐसे अधिकारी जिन्होंने उप महाप्रबन्धक (तकनीकी) के पद पर कम से कम 3 वर्ष पूरे कर लिये हों के पदोन्नती द्वारा भरा जायेगा।
14.	37400-67000 (ग्रेड वेतन 8700)	महाप्रबन्धक (नियोजन)	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 15 वर्ष का कार्यानुभव।	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय अथवा इस हेतु यू.जी.सी. और ए. आई.सी.टी.ई. द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग अथवा आर्किटेक्चर में स्नातक होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा। अथवा सहायक महाप्रबन्धक(सिविल) अथवा आर्किटेक्ट प्लानर के पद से वैसे अधिकारी जिन्होंने सहायक महाप्रबन्धक(सिविल)अथवा आर्किटेक्ट प्लानर के पद पर कम से कम 7 वर्ष पूरे कर लिये हों के पदोन्नती द्वारा भरा जायेगा।

15.	15600-39100 (ग्रेड वेतन 7600)	उप महाप्रबन्धक (तकनीकी)	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 10 वर्ष का कार्यानुभव।	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय अथवा इस हेतु यू.जी.सी. और ए. आई.सी.टी.ई. द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा। अथवा सहायक महाप्रबन्धक(सिविल) के पद से वैसे अधिकारी जिन्होंने सहायक महाप्रबन्धक(सिविल) के पद पर कम से कम 3 वर्ष पूरे कर लिये हों के पदोन्नती द्वारा भरा जायेगा।
16.	15600-39100 (ग्रेड वेतन 6600)	आर्किटेक्ट & प्लानर	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 08 वर्ष का कार्यानुभव।	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय अथवा इस हेतु यू.जी.सी. और ए. आई.सी.टी.ई. द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से पूर्णकालिक एवं नियमित रूप से आर्किटेक्ट में स्नातक होना चाहिए तथा काउन्सिल आफ आर्किटेक्चर में निबन्धित होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा।
17.	15600-39100 (ग्रेड वेतन 6600)	पर्यावरण विशेषज्ञ	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 08 वर्ष का कार्यानुभव।	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय अथवा इस हेतु यू.जी.सी. और ए. आई.सी.टी.ई. द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से इन्वायरनमेंट इंजीनियरिंग में स्नातक होना चाहिए। अथवा विधि में स्नातक के साथ ही इन्वायरमेंटल ला में डिप्लोमा होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा।

18.	15600-39100 (ग्रेड वेतन 5400)	प्रबन्धक (कान्ट्रैक्ट मैनेजमेंट)	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 05 वर्ष का कार्यानुभव।	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय अथवा इस हेतु यू.जी.सी. और ए. आई.सी.टी.ई. द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग अथवा इलैक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में स्नातक होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा।
19.	15600-39100 (ग्रेड वेतन 6600)	सहायक महाप्रबन्धक (सिविल)	5	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 08 वर्ष का कार्यानुभव।	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय अथवा इस हेतु यू.जी.सी. और ए. आई.सी.टी.ई. द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा। अथवा प्रबन्धक (सिविल) के पद से ऐसे अधिकारी जिन्होंने प्रबन्धक(सिविल) के पद पर कम से कम 3 वर्ष पूरे कर लिये हों के पदोन्नती द्वारा भरा जायेगा।
20.	15600-39100(ग्रेड वेतन 5400)	प्रबन्धक (सिविल)	7	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 05 वर्ष का कार्यानुभव।	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय अथवा इस हेतु यू.जी.सी. और ए. आई.सी.टी.ई. द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा। अथवा कनिष्ठ अभियंता (सिविल) के पद से वैसे अधिकारी जिन्होंने कनिष्ठ अभियंता (सिविल) के पद पर कम से कम 10 वर्ष पूरे कर लिये हों के पदोन्नती द्वारा भरा जायेगा।

21.	9300-34800 (ग्रेड वेतन-4200)	कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल)	15		स्टेट बोर्ड आफ टेक्नीकल एजुकेशन या इस हेतु केन्द्र सरकार या राज्य सरकार द्वारा किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल में तीन वर्षीय नियमित डिप्लोमा होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से लिखित परीक्षा एवं /अथवा साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा।
22.	15600-39100 (ग्रेड वेतन 6600)	सहायक महाप्रबन्धक (इलैक्ट्रीकल)	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 08 वर्ष का कार्यानुभव।	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय अथवा इस हेतु यू.जी.सी. और ए. आई.सी.टी.ई. द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से इलैक्ट्रीकल इंजीनियरिंग में स्नातक होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा। अथवा प्रबन्धक (इलैक्ट्रीकल) के पद से ऐसे अधिकारी जिन्होंने प्रबन्धक (इलैक्ट्रीकल) के पद पर कम से कम 3 वर्ष पूरे कर लिये हों के पदोन्नती द्वारा भरा जायेगा।
23.	15600-39100 (ग्रेड वेतन 5400)	प्रबन्धक (इलैक्ट्रीकल)	3	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 05 वर्ष का कार्यानुभव।	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय अथवा इस हेतु यू.जी.सी. और ए. आई.सी.टी.ई. द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से इलैक्ट्रीकल इंजीनियरिंग में स्नातक होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा। अथवा कनिष्ठ अभियन्ता (इलैक्ट्रीकल) के पद से ऐसे अधिकारी जिन्होंने कनिष्ठ अभियन्ता (इलैक्ट्रीकल) के पद पर कम से कम 10 वर्ष पूरे कर लिये हों के पदोन्नती द्वारा भरा जायेगा।

24.	9300-34800 (ग्रेड वेतन-4200)	कनिष्ठ अभियन्ता (इलैक्ट्रीकल)	8		स्टेट बोर्ड आफ टैक्नीकल एजुकेशन या इस हेतु केन्द्र सरकार या राज्य सरकार द्वारा किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से इलैक्ट्रीकल में तीन वर्षीय नियमित डिप्लोमा होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से लिखित परीक्षा एवं /अथवा साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा।
25.	15600-39100 (ग्रेड वेतन 6600)	सहायक महाप्रबन्धक (एच.आर.)	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 08 वर्ष का कार्यानुभव।	किसी विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय अथवा इस हेतु यू.जी.सी. और ए.आई.सी.टी.ई. द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से न्यूनतम 2 वर्ष की अवधि का एच.आर./कार्मिक प्रबन्धन/औद्योगिक सम्बन्ध अथवा सामाजिक सेवा में विशेषज्ञता के साथ एम.बी.ए. अथवा स्नात्कोत्तर डिग्री या डिप्लोमा (पी.जी.डी.एम.) होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा। अथवा प्रबन्धक (एच.आर.) के पद से ऐसे अधिकारी जिन्होंने प्रबन्धक (एच.आर.) के पद पर कम से कम 3 वर्ष पूरे कर लिये हों के पदोन्नती द्वारा भरा जायेगा।
26.	15600-39100 (ग्रेड वेतन 5400)	प्रबन्धक (एच.आर.)	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 05 वर्ष का कार्यानुभव।	किसी विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय अथवा इस हेतु यू.जी.सी. और ए.आई.सी.टी.ई. द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से न्यूनतम 2 वर्ष की अवधि का एच.आर./कार्मिक प्रबन्धन/औद्योगिक सम्बन्ध अथवा सामाजिक सेवा में विशेषज्ञता के साथ एम.बी.ए. अथवा स्नात्कोत्तर डिग्री या डिप्लोमा (पी.जी.डी.एम.) होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा। अथवा सहायक प्रबन्धक (एच.आर.) के पद से ऐसे अधिकारी जिन्होंने सहायक प्रबन्धक (एच.आर.) के पद पर कम से कम 03 वर्ष पूरे कर लिये हों के पदोन्नती द्वारा भरा जायेगा।

27.	9300-34800 (ग्रेड वेतन 4800)	सहायक प्रबन्धक (एच.आर.)	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 03 वर्ष का कार्यानुभव।	किसी विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय अथवा इस हेतु यू.जी.सी. और ए.आई.सी.टी.ई. द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से न्यूनतम 2 वर्ष की अवधि का एच.आर./कार्मिक प्रबन्धन/औद्योगिक सम्बन्ध अथवा सामाजिक सेवा में विशेषज्ञता के साथ एम.बी.ए. अथवा स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा (पी.जी.डी.एम.) होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से लिखित परीक्षा एवं /अथवा साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा।
28.	15600-39100 (ग्रेड वेतन-5400)	क्षेत्रीय प्रबन्धक	4	मैनेजमेंट अथवा इंजीनियरिंग में स्नातक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 05 वर्ष का कार्यानुभव एवं किसी अन्य स्नातक के लिए न्यूनतम 10 वर्ष का कार्यानुभव।	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय अथवा इस हेतु यू.जी.सी. और ए.आई.सी.टी.ई. द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से सिविल या इलैक्ट्रीकल इंजीनियरिंग में स्नातक होना चाहिए। अथवा किसी विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय अथवा इस हेतु यू.जी.सी. और ए.आई.सी.टी.ई. द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से न्यूनतम 2 वर्ष की अवधि का मार्केटिंग में विशेषज्ञता के साथ एम.बी.ए. अथवा स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा (पी.जी.डी.एम.) होना चाहिए। अथवा केन्द्र या राज्य सरकार द्वारा निर्गत अधिनियम के अन्तर्गत स्थापित किसी विश्वविद्यालय अथवा डीम्ड विश्वविद्यालय से न्यूनतम 50 प्रतिशत अंकों के साथ स्नातक होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से लिखित परीक्षा एवं /अथवा साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा। अथवा इस तरह के कार्य का पूर्वानुभव प्राप्त राज्य सरकार की सेवा अथवा औद्योगिक विकास निगम/कम्पनी या किसी अन्य पी.एस.यू. के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के द्वारा।

29.	15600-39100 (ग्रेड वेतन 6600)	सहायक महाप्रबन्धक (आई.टी.)	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 08 वर्ष का कार्यानुभव।	पूर्ण कालिक नियमित इंजीनियरिंग(कम्प्यूटर साइंस/कम्प्यूटर इंजीनियरिंग/आई.टी. /इलैक्ट्रानिक्स/इलैक्ट्रानिक एवं कम्प्यूनिकेशन) में स्नातक होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा। अथवा प्रबन्धक (आई.टी.) के पद से ऐसे अधिकारी जिन्होंने प्रबन्धक (आई.टी.) के पद पर कम से कम 3 वर्ष पूरे कर लिये हों के पदोन्नती द्वारा भरा जायेगा।
30.	15600-39100 (ग्रेड वेतन 5400)	प्रबन्धक (आई.टी.)	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 03 वर्ष का कार्यानुभव।	पूर्ण कालिक नियमित इंजीनियरिंग(कम्प्यूटर साइंस/कम्प्यूटर इंजीनियरिंग/आई.टी. /इलैक्ट्रानिक्स/इलैक्ट्रानिक एवं कम्प्यूनिकेशन) में स्नातक होना चाहिए। अथवा पूर्णकालिक नियमित एम.सी.ए. होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा। अथवा सहायक प्रबन्धक (आई.टी.) के पद से ऐसे अधिकारी जिन्होंने सहायक प्रबन्धक (आई.टी.) के पद पर कम से कम 03 वर्ष पूरे कर लिये हों के पदोन्नती द्वारा भरा जायेगा।
31.	9300-34800 (ग्रेड वेतन 4800)	सहायक प्रबन्धक (आई.टी.)	8	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 03 वर्ष का कार्यानुभव।	पूर्ण कालिक नियमित इंजीनियरिंग(कम्प्यूटर साइंस/कम्प्यूटर इंजीनियरिंग/आई.टी. /इलैक्ट्रानिक्स/इलैक्ट्रानिक एवं कम्प्यूनिकेशन) में स्नातक होना चाहिए। अथवा बी.सी.ए.।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा। अथवा डाटा इन्ट्री ऑपरेटर के पद से ऐसे कर्मचारी जिन्होंने डाटा इन्ट्री ऑपरेटर के पद पर न्यूनतम 10 वर्ष पूरे कर लिये हों के पदोन्नती द्वारा भरा जायेगा।

32.	5200-20200 (ग्रेड वेतन-2800)	आटो कैड आपरेटर	1	आटो कैड आपरेशन में न्यूनतम 01 वर्ष का कार्यानुभव।	स्नातक साथ ही आटो कैड आपरेशन में डिप्लोमा/सर्टिफिकेट होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से स्किल टेस्ट/लिखित परीक्षा एवं साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा।
33.	15600-39100 (ग्रेड वेतन-5400)	विधि अधिकारी	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 05 वर्ष का कार्यानुभव।	विधि में स्नातक (स्नातक परीक्षा के बाद तीन वर्ष की नियमित पाठ्यक्रम) अथवा 10 + 2 के पश्चात 05 वर्ष की विधि में इंटीग्रेटेड रेगुलर पाठ्यक्रम उत्तीर्ण होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से लिखित परीक्षा एवं/ अथवा साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा। अथवा सहायक विधि अधिकारी के पद से एसे कर्मचारी जिन्होंने सहायक विधि अधिकारी के पद पर न्यूनतम 03 वर्ष पूरे कर लिये हों के पदोन्नती द्वारा भरा जायेगा।
34.	9300-34800 (ग्रेड वेतन-4200)	सहायक विधि अधिकारी	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 01 वर्ष का कार्यानुभव।	विधि में स्नातक (स्नातक परीक्षा के बाद तीन वर्ष की नियमित पाठ्यक्रम) अथवा 10 + 2 के पश्चात 05 वर्ष की विधि में इंटीग्रेटेड रेगुलर पाठ्यक्रम उत्तीर्ण होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से लिखित परीक्षा एवं/ अथवा साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा।
35.	15600-39100 (ग्रेड वेतन-5400)	जन सम्पर्क अधिकारी (पी.आर. ओ.)	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 03 वर्ष का	मास कम्यूनिकेशन/ पत्रकारिता /साहित्य (हिन्दी या अंग्रेजी) विषय के साथ पूर्णकालिक नियमित स्नातक होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा

				कार्यानुभव।	अथवा पत्रकारिता/मास मीडिया/मास कम्यूनिकेशन में 2 वर्ष का नियमित डिप्लोमा होना चाहिए। अथवा किसी भी विषय के साथ स्नात्कोत्तर (पोस्ट ग्रेजुएशन) की डिग्री साथ ही मीडिया में मार्केटिंग/सम्पादन का 05 वर्ष का कार्यानुभव होना चाहिए।	चयनित किया जायेगा।
36.	9300-34800 (ग्रेड वेतन-4800)	प्रशासनिक अधिकारी	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 03 वर्ष का कार्यानुभव।	केन्द्र या राज्य सरकार द्वारा निर्गत अधिनियम के अन्तर्गत स्थापित किसी विश्वविद्यालय अथवा डीम्ड विश्वविद्यालय से न्यूनतम 50 प्रतिशत अंकों के साथ स्नातक होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा। अथवा सेना या पुलिस विभाग या अर्द्ध सैनिक बलों के कार्यरत अथवा सेवा निवृत्त कर्मचारियों से प्रतिनियुक्ति या संविदा के आधार पर।
37.	9300-34800 (ग्रेड वेतन-4200)	राजस्व अधिकारी	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 01 वर्ष का कार्यानुभव।	स्टेट बोर्ड आफ टैक्नीकल एजुकेशन या इस हेतु केन्द्र सरकार या राज्य सरकार द्वारा किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा होना चाहिए। अथवा केन्द्र या राज्य सरकार द्वारा निर्गत अधिनियम के अन्तर्गत स्थापित किसी विश्वविद्यालय अथवा डीम्ड विश्वविद्यालय से न्यूनतम 50 प्रतिशत अंकों के साथ स्नातक होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा। अथवा राजस्व विभाग में कार्यरत अथवा सेवानिवृत्त कर्मचारियों से प्रतिनियुक्ति या संविदा के आधार पर।

38.	9300-34800 (ग्रेड वेतन-4200)	सुरक्षा अधिकारी	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 01 वर्ष का कार्यानुभव।	केन्द्र या राज्य सरकार द्वारा निर्गत अधिनियम के अन्तर्गत स्थापित किसी विश्वविद्यालय अथवा डीम्ड विश्वविद्यालय से न्यूनतम 50 प्रतिशत अंकों के साथ स्नातक होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा। अथवा सेना या पुलिस विभाग या अर्द्ध सैनिक बलों के कार्यरत अथवा सेवा निवृत्त कर्मचारियों से प्रतिनियुक्ति या संविदा के आधार पर।
39.	9300-34800 (ग्रेड वेतन-4200)	निजी सचिव	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 01 वर्ष का कार्यानुभव।	केन्द्र या राज्य सरकार द्वारा निर्गत अधिनियम के अन्तर्गत स्थापित किसी विश्वविद्यालय अथवा डीम्ड विश्वविद्यालय से न्यूनतम 50 प्रतिशत अंकों के साथ स्नातक होना चाहिए। एवं कम्प्यूटर एप्लीकेशन/आफिस मैनेजमेंट में न्यूनतम 01 वर्ष का किसी संस्थान से सर्टिफिकेट कोर्स एवं स्टेनोग्राफी में किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से न्यूनतम 01 वर्ष का डिप्लोमा/सर्टिफिकेट प्राप्त होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से लिखित परीक्षा एवं स्किल टेस्ट तथा साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा। अथवा आशुलिपिक के पद पर जिन्होंने 07 वर्ष का कार्य कर लिया हो से पदोन्नति के माध्यम से किया जायेगा।
40.	5200-20200 (ग्रेड वेतन-2800)	आशुलिपिक	5	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 01 वर्ष का कार्यानुभव।	केन्द्र या राज्य सरकार द्वारा निर्गत अधिनियम के अन्तर्गत स्थापित किसी विश्वविद्यालय अथवा डीम्ड विश्वविद्यालय से न्यूनतम 50 प्रतिशत अंकों के साथ स्नातक होना चाहिए। एवं कम्प्यूटर एप्लीकेशन/आफिस मैनेजमेंट में न्यूनतम 01 वर्ष का किसी संस्थान से सर्टिफिकेट कोर्स एवं स्टेनोग्राफी में किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से न्यूनतम 01 वर्ष का डिप्लोमा/सर्टिफिकेट प्राप्त होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से लिखित परीक्षा एवं स्किल टेस्ट तथा साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा।

					कम्प्यूटर पर 6000 की डिप्रेशन प्रति घंटा हिन्दी में तथा 7000 की डिप्रेशन प्रति घंटा अंग्रेजी में न्यूनतम गति होनी चाहिए एवं स्टेनोग्राफी में हिन्दी में 60 शब्द एवं अंग्रेजी में 80 शब्द प्रतिमिनट की गति होनी चाहिए।	
41.	5200-20200 (ग्रेड वेतन-2400)	डाटा इन्ट्री आपरेटर	15	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 01 वर्ष का कार्यानुभव।	केन्द्र या राज्य सरकार द्वारा निर्गत अधिनियम के अन्तर्गत स्थापित किसी विश्वविद्यालय अथवा डीम्ड विश्वविद्यालय से स्नातक होना चाहिए। एवं कम्प्यूटर एप्लीकेशन में न्यूनतम 01 वर्ष का किसी संस्थान से सर्टिफिकेट कोर्स में किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से न्यूनतम 01 वर्ष का डिप्लोमा/सर्टिफिकेट प्राप्त होना चाहिए। कम्प्यूटर पर 5000 की डिप्रेशन प्रति घंटा हिन्दी में तथा 6000 की डिप्रेशन प्रति घंटा अंग्रेजी में न्यूनतम गति होनी चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से लिखित परीक्षा एवं स्किल टेस्ट द्वारा चयनित किया जायेगा।
42.	5200-20200 (ग्रेड वेतन-2400)	स्वागती	8	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 01 वर्ष का कार्यानुभव।	केन्द्र या राज्य सरकार द्वारा निर्गत अधिनियम के अन्तर्गत स्थापित किसी विश्वविद्यालय अथवा डीम्ड विश्वविद्यालय से न्यूनतम 50 प्रतिशत अंकों के साथ स्नातक होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से लिखित परीक्षा एवं/ अथवा साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा।
43.	9300-34800 (ग्रेड वेतन-2800)	सेक्रेटेरियल सहायक	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 01 वर्ष का कार्यानुभव।	इन्स्टीट्यूट आफ कम्पनी सेक्रेटरीज आफ इण्डिया के एक्जिक्यूटिव लेवल परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से लिखित परीक्षा एवं/ अथवा साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा।
44.	9300-34800 (ग्रेड वेतन-2800)	विधि सहायक	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 01 वर्ष का	विधि में स्नातक (स्नातक परीक्षा के बाद तीन वर्ष की नियमित पाठ्यक्रम) अथवा 10 + 2 के पश्चात 05 वर्ष की विधि में इटीग्रेटेड रेगुलर	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से लिखित परीक्षा एवं/ अथवा साक्षात्कार द्वारा

				कार्यानुभव।	पाठ्यक्रम उत्तीर्ण होना चाहिए। अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय से स्नातक साथ ही किसी अधिवक्ता के चैम्बर/साथ में न्यूनतम 03 वर्ष का कार्यानुभव।	चयनित किया जायेगा।
45.	9300-34800 (ग्रेड वेतन-2800)	लॉजिस्टिक/स्टोर प्रभारी	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 01 वर्ष का कार्यानुभव।	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय से स्नातक होना चाहिए अथवा किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से होटल मैनेजमेंट में डिप्लोमा होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से लिखित परीक्षा एवं/ अथवा साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा।
46.	5200-20200 (ग्रेड वेतन-1900)	चालक	7	कम से कम 05 वर्ष का चालक के रूप में कार्यानुभव।	न्यूनतम 10वीं पास होना चाहिए एवं निजी/व्यावसायिक वाहन चालन के लिए वैध ड्राइविंग लाइसेंस होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से ड्राइविंग टैस्ट एवं साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा।
47.	5200-20200 (ग्रेड वेतन-1800)	मल्टी परपज वर्कर	17		न्यूनतम 8वीं पास होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से लिखित परीक्षा द्वारा चयनित किया जायेगा।
			155			

प्रस्तावित अतिरिक्त पदों हेतु – प्रस्तावित शैक्षिक योग्यता/अनुभव/चयन की प्रक्रिया

1.	15600–39100 (ग्रेड वेतन 7600)	उप महाप्रबन्धक (ब्यवसायिक)	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 10 वर्ष का कार्यानुभव।	<p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय अथवा इस हेतु यू.जी.सी. और ए.आई.सी.टी.ई. द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से इंजिनियरिंग में स्नातक होना चाहिए।</p> <p align="center">अथवा</p> <p>किसी विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय अथवा इस हेतु यू.जी.सी. और ए.आई.सी.टी.ई. द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से न्यूनतम 2 वर्ष की अवधि का मार्केटिंग में विशेषज्ञता के साथ एम.बी.ए. होना चाहिए।</p>	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा।
2.	15600–39100 (ग्रेड वेतन 5400)	सहायक कम्पनी सचिव	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 03 वर्ष का कार्यानुभव।	इन्स्टीट्यूट आफ कम्पनी सेक्रेटरीज आफ इण्डिया के फेलो या एसोसिएट मेम्बर होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा।
3.	15600–39100 (ग्रेड वेतन 5400)	सहायक आर्किटेक्ट	8	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 03 वर्ष का कार्यानुभव।	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/डीम्ड विश्वविद्यालय अथवा इस हेतु यू.जी.सी. और ए.आई.सी.टी.ई. द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से पूर्णकालिक एवं नियमित रूप से आर्किटेक्ट में स्नातक होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा।

4.	15600-39100 (ग्रेड वेतन-5400)	जन सम्पर्क अधिकारी (पी.आर. ओ.)	1	शैक्षिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कम से कम 03 वर्ष का कार्यानुभव।	मास कम्यूनिकेशन/ पत्रकारिता /साहित्य (हिन्दी या अंग्रेजी) विषय के साथ पूर्णकालिक नियमित स्नातक होना चाहिए। अथवा पत्रकारिता/मास मीडिया/मास कम्यूनिकेशन में 2 वर्ष का नियमित डिप्लोमा होना चाहिए। अथवा किसी भी विषय के साथ स्नात्कोत्तर (पोस्ट ग्रेजुएट) की डिग्री साथ ही मीडिया में मार्केटिंग/सम्पादन का 05 वर्ष का कार्यानुभव होना चाहिए।	ओपन विज्ञापन के माध्यम से शार्टलिस्टेड अभ्यर्थियों से साक्षात्कार द्वारा चयनित किया जायेगा।
----	----------------------------------	--------------------------------------	---	--	--	--